

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТРУСОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» КУРЬИНСКОГО
РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
(МКОУ «ТРУСОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»)**

658324, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ,
КУРЬИНСКИЙ РАЙОН, С. ТРУСОВО
УЛ. ЦЕНТРАЛЬНАЯ, 5
Т. (38576)28-3-16

ПРИКАЗ

24.04.2015.

№ 22

О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»

На основании приказа Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края от 18.03.2015 № 524, приказа комитета Администрации Курьинского района по образованию № 59 от 10.04.2015. «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района» и в целях повышения профессионального уровня педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план – график мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа» на 2015 год (приложение 1).

2. Возложить ответственность за реализацию плана мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников ОО по направлениям:

- внедрение профессионального стандарта педагога, обеспечение перехода к системе эффективного контракта педагогических работников – Шипилову Л.В., заместителя директора по УВР;
- повышение социального статуса и престижа профессии педагога - Гусеву О.П., заместителя директора по ВР, Нестеренко Е.Н., учителя математики.

3. Чех В.М., ответственному за информатизацию, разместить на сайте ОО до 30 апреля 2015 года план-график мероприятий на 2015 год по повышению профессионального уровня педагогических работников ОО.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

школы:



Л.А. Сапронова

С приказом ознакомлены:

**План-график мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МКОУ
«Трусовская средняя общеобразовательная школа» на 2015 год**

План мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа» разработан в соответствии с приказом Главного управления образования и молодёжной политики Алтайского края от 18.03.2015 № 524 «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций Алтайского края», приказа комитета Администрации Курьинского района по образованию № 59 от 10.04.2015. «О реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций Курьинского района» и в целях повышения профессионального уровня педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»

План включает три направления:

1. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - «профессиональный стандарт»);
2. Переход к эффективному контракту;
3. Повышение престижа профессии педагога.

I. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода ОО на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

организация переподготовки и повышения квалификации педагогических работников общего образования в соот-

ветствии с требованиями профессионального стандарта;

формирование системы аттестации педагогических работников общего образования на основе профессионального стандарта.

Индикаторы:

доля педагогических работников прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 98,8%;

аттестация педагогических работников общего образования на основе требований профессионального стандарта 100%.

Пояснительная записка

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утверждён приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №-761н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) и соответствующий им уровень квалификации; конкретизированы квалификационные требования, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приёме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

1.	Проведение тестирования учителей на знание содержания профессионального стандарта	2 квартал 2015	Аналитический отчет в разрезе педагогических работников. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта
2.	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования	Сентябрь 2015	План мероприятий, повышение уровня знания содержания профессионального стандарта всеми педагогическими работниками образовательного учреждения
3.	Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	Сентябрь 2015	План мероприятий
4.	Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта; рассмотрение результатов повышения квалификации педагогов	1 полугодие 2 полугодие	Протокол педсовета (методсовета)
5.	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Ноябрь- декабрь 2015	Листы самооценки

II. Переход к эффективному контракту

Цель: реализация в ОО эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

разработка и внедрение примерных форм трудовых договоров с педагогическим работником;

внедрение примерных программ дополнительного профессионального образования (курсовой подготовки) для руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;
обеспечение методического сопровождения перехода на эффективный контракт в ОО с участием профсоюза школы;
доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками.

Пояснительная записка

Поэтапное совершенствование системы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях происходит в период с 2014 по 2018 годы.

2014-2015 годы. Актуализация показателей эффективности деятельности работников учреждений для обеспечения связи оплаты труда с повышением качества предоставления образовательных услуг. Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками образовательных учреждений в связи с введением эффективного контракта.

2016-2018 годы. Завершение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками в связи с введением эффективного контракта.

Оценка эффективности деятельности педагогических работников ОО проводится согласно Положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников образовательных организаций Алтайского края (утвержденного приказом Главного управления № 3780 от 29.08.2013), Положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников МКОУ «Трусовская СОШ» (утвержденного приказом ОО № 3/1 от 12.0.2015.)

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожилаемый результат
1	Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей)	Директор школы	2 квартал 2015	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству

2	<p>Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями</p>	<p>Директор школы</p>	<p>2 квартал 2015</p>	<p>Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные акты</p>
3	<p>Заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений) с педагогическими работниками ОО в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Директор школы</p>	<p>В течение года. Контрольная дата 01.12.2015</p>	<p>Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками ОО</p>
4	<p>Обеспечение информационной открытости муниципальных учреждений</p>	<p>Комитет по образованию, администрация МКОУ «Трусовская СОШ»</p>	<p>В течение года</p>	<p>Соблюдение Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p>

				(статья 29)
5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования	Комитет по образованию, администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	В течение года	Повышение качества оказания образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ
6	Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций с последующим их переходом на эффективный контракт	Директор школы, заместитель директора по УВР	В течение года	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7	Определение эффективности использования инновационного фонда за текущий год	Директор школы	20.12.2015	Отчет об использовании инновационного фонда

III Повышение престижа профессии педагога

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»; сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики; увеличение числа молодых специалистов, прибывших в ОО на начало нового учебного года.

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Раздел 1. Организационные мероприятия				
1.1.	Формирование школьных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне.	администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	01.06.2015	Школьный план мероприятий с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей
Раздел 2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для различных категорий педагогических работников				
Цель: разработка и внедрение мер эффективной поддержки профессиональных конкурсов, как инструментов повышения социального статуса педагога для разных категорий педагогических работников, в том числе для педагогов, обеспечивающих инклюзивное образование лиц с ограниченными возможностями				
2.1.	Организация участия в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного	администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	Март – июнь 2015	Стимулирование педагогов ОО к эффективной образовательной

	национального проекта «Образование»			деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта. Повышение привлекательности профессии педагога
2.2.	Организация участия в муниципальном этапе краевого конкурса лучших педагогических работников и участие в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций	администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	Февраль - июнь 2015	
2.3.	Участие в муниципальном конкурсе «Учитель года - 2015», участие в региональном этапе конкурса	Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	Октябрь - апрель 2015	
2.4.	Участие в муниципальном этапе краевого конкурса педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова, участие в краевом этапе конкурса	администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	Апрель 2015	
2.5.	Участие в муниципальном этапе краевого конкурса «Самый классный классный», участие в региональном (окружном) этапе конкурса	Гусева О.П., заместитель директора по ВР	Апрель 2015	
2.6.	Участие в краевом конкурсе «Родительское признание»	Гусева О.П., заместитель директора по ВР	Январь - октябрь 2015	

				процесса в школе, педагогическому труду, роли учителя в становлении личности школьника; выявить учителей школ, пользующихся наибольшим авторитетом в глазах родителей учеников
2.7.	Пополнение банка данных передовых педагогов ОО	Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	Ежеквартально по мере подведения итогов конкурсов	Банк данных передовых педагогов. Размещение банка данных на сайте ОО. Популяризация деятельности передовых педагогов школы в общественной среде
2.8.	Включение педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства в составы участников муниципальных конкурсных комиссий, экспертных и рабочих групп по рассмотрению актуальных вопросов развития системы образования	Директор школы	В течение года (по мере формирования составов рабочих групп, проведения конкурсов, заседаний и т.п.)	Популяризация деятельности передовых педагогов школы в общественной среде
2.9.	Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятель-	администрация МКОУ «Трусовская	Ежеквартально	Формирование плана проведения

	ности педагогов - победителей конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» посредством проведения встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений от победителей конкурса и т.п.	СОШ»		мероприятий (с указанием ответственного педагога - победителя конкурса лучших учителей в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»).
<p>Раздел 3. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений</p> <p>Цель: разработка и внедрение мер по вовлечению предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогической профессии</p>				
3.1.	Включение в планы работы школьных методических объединений мероприятий, направленных на популяризацию деятельности членов объединений, профессии учителя в педагогической среде: проведение встреч с учителями, мастер-классов, публичных выступлений и т.п.	Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	В течение года в соответствии с планами работы объединений	Популяризация деятельности передовых педагогов школы, профессии педагога в учительской среде

Раздел 4. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы

Цель: повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога

4.1.	Проведение конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе» в рамках Года литературы. По его итогам размещение лучших работ на сайте школы, участие в региональном этапе конкурса	Гусева О.П., заместитель директора по ВР	Август - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде
4.2.	Фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)	Гусева О.П., заместитель директора по ВР, Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	Май - сентябрь 2015	Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, создание галереи лучших педагогов на сайте Комитета по образованию
4.3.	Организация работы горячей линии для молодых педагогов	Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	В течение года (по пятницам с 14.00 до 17.00)	Оказание информационно- консультационной поддержки молодым учителям

Раздел 5. Разработка серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель: разработка и реализация мер по стимулированию существующих и созданию новых радио и телевизионных проектов, а также серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой

информации, повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога				
5.1.	<p>Размещение информационных статей, направленных на повышение престижа профессии учителя, на официальном сайте:</p> <p>об учителях/педагогах победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах (персоналии);</p> <p>о мероприятиях, проводимых общественными объединениями; о ходе реализации мероприятий комплексного плана привлечения и закрепления молодых специалистов и др.</p>	администрация МКОУ «Трусовская СОШ»	Ежемесячно (2 раза в месяц), 2015	<p>Статьи в средствах массовой информации.</p> <p>Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности по работе с педагогическими кадрами</p>
Раздел 6. Реализация мероприятий, направленных на социальную поддержку педагогических работников				
6.1.	Реализация комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в МКОУ «Трусовская СОШ» на 2013 - 2017 годы	Шипилова Л.В., заместитель директора по УВР	В течение года в соответствии с обозначенными в плане сроками	<p>Оказание социальной и методической поддержки молодым учителям.</p> <p>Повышение привлекательности профессии педагога среди школьников,</p>

				студентов, молодых учителей
6.2.	Реализация постановления Администрации Алтайского края от 11.07.2011 № 373 «Об организации санаторно-курортного лечения педагогических работников учреждений образования Алтайского края»	Директор школы, председатель профкома Нестеренко Е.Н.	Июнь - декабрь 2015	Оказание мер социальной поддержки педагогических работников. Повышение привлекательности профессии педагога