

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол № 5 от
12.01.2015.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Управляющего Совета
Гусева О.П.
протокол №3 от 12.01.2015

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзного комитета
МКОУ «Трусовская
средняя
общеобразовательная
школа» Курьинского
района Алтайского края
Нестеренко Е.Н.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МКОУ «Трусовская
средняя общеобразовательная
школа»
Курьинского района
Алтайского края
Сапронова Л.А.
приказ № 3/1 от 12.01.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении специальной части ФОТ работникам
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения
«Трусовская средняя общеобразовательная школа»
Курьинского района Алтайского края

(В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)

Алтайский край
Курьинский район
с. Трусово
2015

**Положение
о распределении специальной части ФОТ работников
МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения:

1.1. Настоящее положение определяет виды и размеры выплат учителям МКОУ «Трусовская СОШ» из специальной части фонда оплаты труда.

Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

2. Порядок распределения специальной части ФОТ:

Установить повышающие коэффициенты:

а) за сложность и приоритетность:

- 1,15 - русский язык, математика, 1 класс начальной школы;
- 1,1 - история, обществознание, биология, информатика, ОБЖ, химия, физика, география, 2-4 классы начальной школы, литература, трудовое обучение, искусство, МХК, немецкий язык, география Алтайского края, экология Алтайского края.
- 1,0 - ИЗО, музыка, физкультура,

б) за категорию:

- для имеющих высшую категорию - 1,3
- для имеющих первую категорию - 1,2
- для имеющих вторую категорию (до истечения срока действия результатов аттестации)-1,05
- подтвердивших соответствие занимаемой должности - 1,05

в) награждённым:

- нагрудным знаком «Почётный работник общего образования» - 1,05;
- званием «Отличник народного просвещения» - 1,05.

г) за работу в сельской местности – 0,25

д) за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (при условии аттестации рабочих мест) – 12% от ставки кочегарам котельной; ночные 35 % от ставки сторожам;

е) за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья – 0,2.

ё) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – 15 %;

ж) за организацию работы по обеспечению УВП учебно-методической литературой библиотекаря 10 % от 0,5 ставки;

з) с целью привлечения молодых специалистов, выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на

работу, выплачивать первые 3 года ежемесячную поощрительную надбавку к должностному окладу (ставке заработной платы):

- первый год - 30 процентов к должностному окладу;
- второй год - 20 процентов к должностному окладу;
- третий год - 10 процентов к должностному окладу.

3. Порядок и установление выплат.

3.1. Распределение общей и специальной частей фонда оплаты труда производится по согласованию с Управляющим Советом МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа», на основании представления руководителя общеобразовательной организации, с учетом мнения профсоюза МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа».