

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
протокол № 5 от
12.01.2015.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Управляющего Совета
Гусева О.П.
протокол №3 от 12.01.2015

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
профсоюзного комитета
МКОУ «Трусовская
средняя
общеобразовательная
школа» Курьинского
района Алтайского края
Нестеренко Е.Н.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МКОУ «Трусовская
средняя общеобразовательная
школа»
Курьинского района
Алтайского края
Сапронова Л.А.
приказ № 3/1 от 12.01.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о неаудиторной занятости работников
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Трусовская средняя общеобразовательная
школа» Курьинского района Алтайского
края

(В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)

Алтайский край
Курьинский район

**с. Трусово
2015**

Аудиторная занятость педагогических работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа» – это проведение занятий в соответствии с учебным планом и планом внеурочной деятельности в рамках федеральных государственных образовательных стандартов.

1. Доплаты за неаудиторную занятость работников МКОУ «Трусовская средняя общеобразовательная школа»:

1.1. Учителям за классное руководство (1-11 классы) из расчета количества учащихся в классе (стоимость 1 ученика – 49,54 рублей)

1.2. Учителям за проверку тетрадей
начальная школа (русский язык, математика)
русский язык, математика **5 %** от педагогической зарплаты

1.3. Учителям за заведование учебными кабинетами - до 300 руб.

1.4. За создание и поддержку системы дополнительных занятий для отстающих до 500 руб.

1.5. Учителям за заведование учебно-опытным участком - до 700 руб.
(период с мая по август)

1.6. За организацию учебно-исследовательской и проектной работы учащихся - до 500 руб.

1.7. За заведование мастерской – до 300 руб.

1.8. За организацию инструктажа по ТБ, за ведение отчетности по военнообязанным – до 400 руб.

1.9. Руководство предметными методическими объединениями педагогов – до 250 руб.

1.10. За выполнение работ по проведению мониторинга хода реализации и результативности комплексного проекта модернизации образования – до 3000 руб.

1.11. За организацию текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива – до 2500 руб.

1.12. За координацию работы учителей по выполнению учебных планов и программ до 500 руб.

1.13. За ведение статистической отчетности до 800 руб.

1.14. За работу с одаренными детьми и за психолого-педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса, работу по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляемую в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения образования детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» - до 1500 руб.

1.15. Работникам школы при совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемой работы - до 50% от заработной платы

1.16. Ответственному за информатизацию в ОУ – до 1500 руб.

1.17. За организацию деятельности органов детского самоуправления до 1500 руб.

1.18. За внеклассную работу по предмету до 500 руб.

1.19. За организацию и руководство воспитательной работой в школе до 5000 руб.

1.20. За организацию прохождения аттестации педагогических работников до 1000 руб.

1.21. За кружковую работу (руководство детскими объединениями) – до 500 руб.

1.22. За сохранность спортивного оборудования – до 200 руб.

1.23. За организацию работы по противопожарной безопасности – до 600 руб.

1.24. За выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детства – до 200 руб.

1.25. За ведение делопроизводства в ОУ – до 600 руб.

1.26. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора - до 100%

1.27. Работникам школы за высокую напряженность, интенсивность труда - до 20% от заработной платы

2. За дополнительные занятия с учащимися вне учебного плана школы оплата устанавливается за фактически проведенные часы исходя из стоимости образовательной услуги на одного обучающегося с учетом

повышающих коэффициентов. Проведение дополнительных занятий регулируется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.